

VERBIJZONDERING INKOMSTENVERHOUDING SPW (tekst uit handleiding LPG) 2.1

Het kan voorkomen dat u werknemers in dienst heeft waarbij er sprake is van een niet-reguliere inkomstenverhouding, bijvoorbeeld in het geval van een oproepkracht of zieke werknemer. Voor dergelijke groepen werknemers gelden afwijkende aanleverregels. Het is daarom van belang dat u deze werknemers een verbijzonderingscode meegeeft in de LPG. U gebruikt hiervoor de rubriek *Code verbijzondering inkomstenverhouding*. U vindt hieronder een overzicht van alle niet-reguliere inkomstenverhoudingen en decode die u moet invullen:

Verbijzondering Inkomstenverhouding	Code
1. Levensloop uitkering	LLR
2. Onbetaald verlof werknemer	OVW
3. Oproepkracht	OPK
4. Ziek	ZKG
5. Arbeidsongeschikt volgens WIA	WIA
6. <i>Er zijn geen bijzonderheden</i>	WNE

Hieronder wordt iedere groep (met uitzondering van WNE) kort toegelicht.

1. UW WERKNEMER HEEFT EEN LEVENSLAOP UITKERING (LLR)

Heeft uw werknemer verlof en ontvangt hij tijdens dit verlof een levenslooptuitkering? Dan vult u bij Code verbijzondering inkomstenverhouding de code *LLR* in. Voor de rest zijn er geen bijzonderheden.

Behalve, als uw werknemer kenbaar maakt dat het doorbetalen van de bijbehorende premie voor de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen voor hem op bezwaren stuit. Uw werknemer moet dan wel uiterlijk één maand voor de ingang van het levensloopverlof bij SPW schriftelijk een aanvraag indienen met het verzoek om de pensioenopbouw te onderbreken.

Zodra de aanvraag is afgerond en de werknemer bij de werkgever een schriftelijke bevestiging van SPW aanlevert, berekent en betaalt u de premies PP, VPL en FLOW in de betreffende periode(n) alleen voor het werkdeel. U blijft de AP- en IP- premie, en eventueel de ANWH-premie, wel te allen tijde geheel verschuldigd. Uw werknemer blijft immers ook bij levensloopverlof verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. De ANW-hiaat verzekering is een vrijwillige verzekering, dus die blijft ook ongewijzigd doorlopen.

2. UW WERKNEMER HEEFT ONBETAALD VERLOF (OVW)

Heeft uw werknemer in een (of meerdere) inkomstenperiode(n) onbetaald verlof, bijvoorbeeld ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof, sabbatical of studieverlof? Dan vult u voor de gehele inkomstenperiode bij *Code verbijzondering inkomstenverhouding* de code *OVW* in. Voor de rest zijn er geen bijzonderheden.

Behalve, als uw werknemer kenbaar maakt dat het doorbetalen van de bijbehorende premie voor de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen voor hem op bezwaren stuit. Uw werknemer moet dan wel uiterlijk één maand voor de ingang van het onbetaald verlof bij SPW schriftelijk een aanvraag indienen met het verzoek om de pensioenopbouw te onderbreken.

Zodra de aanvraag is afgerond en de werknemer bij de werkgever een schriftelijke bevestiging van SPW aanlevert, berekent en betaalt u de premies PP, VPL en FLOW in de betreffende periode(n) alleen voor het werkdeel. U blijft de AP- en IP- premie, en eventueel de ANWH-premie, wel te allen tijde geheel verschuldigd. Uw werknemer blijft immers ook bij onbetaald verlof verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. De ANW-hiaat verzekering is een vrijwillige verzekering, dus die blijft ook ongewijzigd doorlopen.

3 UW WERKNEMER IS EEN OPROEPKRACHT (OPK)

Heeft u een oproepkracht in dienst, dan geeft u dit in de LPG aan met de code *OPK*. U bepaalt de deeltijdfactor door het aantal uren dat de oproepkracht heeft gewerkt in de betreffende inkomstenperiode te delen door het aantal cao-uren. Let op, ook hier geldt dat de deeltijdfactor maximaal 1 mag zijn.

4. UW WERKNEMER IS ZIEK (ZKG)

Volgens de *Wet Verlenging Loondoorbetalingsverplichting bij Ziekte* betaalt een werkgever gedurende de eerste twee ziektejaren het loon van de werknemer. Het totale loon over deze twee jaren is gemaximeerd tot 170%. Hoe u deze 170% precies over de twee jaren verdeelt, is geregeld in de cao Woondiensten.

Nu is het zo geregeld zijn dat u gedurende het eerste jaar 100% van het loon betaalt en gedurende het tweede jaar 70%.

Zodra u uw zieke werknemer minder dan 100% betaalt, vult u bij *Code verbijzondering inkomstenverhouding* de code *ZKG* in. Het uurloon van de zieke werknemer past u niet aan. Voor hem/haar blijft u dus 100% van het normaal verstrekte uurloon aanleveren. De deeltijdfactor blijft ook ongewijzigd.

5. UW WERKNEMER IS (GEDEELTELIJK) ARBEIDSONGESCHIKT (WIA)

Is uw werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en werkt hij hierdoor minder uren? Dan betaalt u alleen premies over het loon dat uw werknemer ontvangt op basis van de daadwerkelijk gewerkte uren. Betaalt u naast het loon uit werk ook nog een eigen aanvulling aan uw werknemer, dan is ook deze aanvulling premieplichtig. U geeft dit in de LPG aan door het bedrag van de aanvulling op te tellen bij het productloon. Verder vult u bij *Code verbijzondering inkomstenverhouding* de code *WIA* in.

6. ER ZIJN GEEN BIJZONDERHEDEN

Is er geen sprake van bijzonderheden? Dan vult u bij *Code verbijzondering inkomstenverhouding* de code *WNE* in.

Let op, u gebruikt deze verbijzondering ook voor de vakantiewerker, maar pas zodra u weet dat hij of zij langer dan 10 weken bij u werkzaam is of zal zijn.